МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
«04» 04 2025
№ 46 Подпись

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

к Тарифному соглашению между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024–2026 годы

Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусский профессиональный союз работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025 – 2027 годы, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Внести в Тарифное соглашение между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024–2026 годы (далее – Соглашение) следующие изменения:

1.1. по всему тексту Соглашения, в том числе в названии, п. 1, п. 2, в реквизитах сторон юридическое наименование стороны «Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий» заменить на «Белорусский профессиональный союз работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания» в связи с изменением наименования;

1.2. пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Стороны признают необходимым:

10.1. обязательное заключение местных соглашений между областными, Минскими городскими органами управления в сфере жилищно-коммунального хозяйства и областными, Минской городской организациями Профсоюза, а также коллективных договоров в Организациях;

10.2. подписывать коллективный договор Нанимателем и работниками (в лице их представительного органа) на согласованных сторонами условиях в течение трех месяцев со дня начала переговоров.»;

1.3. пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Стороны обязуются:

_____Г.А. Трубило _____Ю.И. Дорогокупец

18.1. проводить совместную работу, направленную на обеспечение прав работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов;

18.2. принимать меры по повышению размеров оплаты труда и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь.»;

1.4. в абзаце втором подпункта 19.6 цифру «15» заменить цифрой «30»;

1.5. подпункт 25.12 изложить в следующей редакции:

«25.12. выплачивает выходное пособие лицам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, приведшего к стойкой утрате трудоспособности, или получившим профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 ТК РБ, в размере не менее одного среднемесячного заработка.»;

1.6. пункт 26 дополнить подпунктами 26.5 и 26.6 следующего содержания:

«26.5. совершенствовать работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, соблюдению производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности, а также профилактике производственного травматизма в рамках Концепции «нулевого травматизма»;

26.6. проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам личной безопасности и состояния здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, содействовать обучению работников методам оказания первой помощи при состояниях, представляющих угрозу для жизни и (или) здоровья человека.»;

1.7. пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Стороны договорились, что Наниматель при наступлении несчастного случая на производстве помимо установленного законодательством возмещения ущерба выплачивает дополнительно из средств Организации:

материальную помощь семье погибшего по вине Нанимателя на производстве работника в размере не менее 120-кратного среднемесячного заработка погибшего работника, исчисленного за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть работника;

материальную помощь работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине Нанимателя или (профессионального заболевания, полученного на предприятии),

_____Г.А. Трубило _____Ю.И. Дорогокупец

в размере одного среднемесячного заработка работника (исчисленного за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу в котором он произошел) за каждый процент утраты трудоспособности;

материальную помощь семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, катастроф, дорожно-транспортных происшествий (по вине сторонних юридических или физических лиц) и иных непредвиденных обстоятельств – в размере не менее 18 среднемесячных заработков погибшего, а работнику, потерявшему в таких случаях профессиональную трудоспособность – в размере не менее 0,2 среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

Указанные в части первой настоящего пункта выплаты не производятся в случае, если погибший работник или работник, получивший трудовое увечье, находился при наступлении несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Размер выплачиваемой материальной помощи может быть снижен пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах специального расследования. В случае установления обоюдной вины нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более, чем на 25 процентов.

Выплата сумм материальной помощи производится после получения материалов специального расследования – в случае гибели работника, а при утрате трудоспособности – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности с учетом обстоятельств произошедшего.

В случае финансовых затруднений Организации Стороны могут принять решение о выплате материальной помощи в течение не более трех лет со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях по каждому месяцу с учетом индекса потребительских цен, рассчитанного нарастающим итогом.»;

1.8. подпункт 29.2 изложить в следующей редакции:

«29.2. создает условия для обеспечения работников горячим питанием (удешевление стоимости горячего питания, организация работы объекта общественного питания, оборудование мест для приема пищи и др.);»;

1.9. пункт 35 дополнить абзацем следующего содержания:

_____Г.А. Трубило _____Ю.И. Дорогокупец

1.10. дополнить пунктом 40^3 следующего содержания:

«Наниматель предоставляет работникам, заключившим контракт сроком на пять лет, дополнительные гарантии, определенные коллективным договором.»;

1.11. пункт 51 дополнить подпунктом 51.14 следующего содержания:

«51.14. ежемесячно осуществляет доплаты обучающимся по востребованным в организации специальностям, определенным локальными правовыми актами организации (коллективным договором), по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих) в размере, определяемом коллективным договором»;

1.12. подпункт 51.8 дополнить абзацами следующего содержания:

«оказывает содействие в решении вопросов обеспечения жильем выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным жилыми помещениями;

предоставляет ежемесячно компенсационные выплаты в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, и не менее трех лет после окончания указанного срока при условии продолжения работы у нанимателя, к которому выпускник был распределен (направлен), перераспределён учреждением образования в порядке и на условиях, определенных локальными правовыми актами организации, в том числе коллективным договором;».

2. Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Соглашения.

Министр жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь	Председатель Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания
_____ Г.А. Трубило «11» марта 2025 г.	_____ Ю.И. Дорогокупец «11» _____ 2025 г.